



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Tecnico Industriale Statale "Ettore Majorana" – Cassino (FR)

VIA S. ANGELO, 2 Cassino (FR) - TEL. 0776/312302 - FRTF020002@istruzione.it - FRTF020002@pec.istruzione.it
www.itiscassino.edu.it C.F. 81002650604 – C.M. FRTF020002

Chimica, Materiali e Biotecnologie – Elettronica ed Elettrotecnica – Informatica e Telecomunicazioni – Meccanica, Meccatronica ed Energia-Trasporti e logistica
Corsi di 2° livello (ex corsi serali): Elettronica ed Elettrotecnica- Informatica- Meccanica , Meccatronica

**Ai docenti dell'Itis Majorana
Cassino (FR)
AI DSGA**

Al Sito –Web
All'Albo on line
Agli Atti

**OGGETTO: Avviso di selezione di esperti interni per l'erogazione dei corsi di PCTO
"CISCO CCNA- Network Academy Routing and Switching" relativo all'a.s.
2022/23.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, recante "Regolamento concernente le Istruzioni Generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015 n. 107";

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTA la legge 13 luglio 2015 n.107, concernente "Riforma del sistema nazionale di

istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”, all’art. 1, co. 33 della legge 13 luglio 2015 n. 107, che così recita: «Al fine di incrementare le opportunità di lavoro e le capacità di orientamento degli studenti, i percorsi di alternanza scuola-lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, sono attuati, negli istituti tecnici e professionali, per una durata complessiva, nel secondo biennio e nell’ultimo anno del percorso di studi, di almeno 400 ore e, nei licei, per una durata complessiva di almeno 200 ore nel triennio. Le disposizioni del primo periodo si applicano a partire dalle classi terze attivate nell’anno scolastico successivo a quello in corso alla data di entrata in vigore della presente legge. I percorsi di alternanza sono inseriti nei piani triennali dell’offerta formativa»;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021” (legge di Bilancio 2019) ha disposto la ridenominazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro di cui al decreto legislativo 15 aprile 2005, n. 77, in “percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento”;

VISTE le linee guida MIUR sui Percorsi per le Competenze Trasversali e per l’Orientamento;

VISTA la delibera del collegio dei docenti del 17/10/22 verbale n.3;

VISTA la Circolare n. 84 con Prot. 12141 del 28/10/2022;

VISTO l’articolo 7, comma 6, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 secondo cui, prima di conferire incarichi a personale esterno, “l’Amministrazione deve aver preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno”;

VISTE le risorse disponibili per l’alternanza scuola lavoro;

VISTI i criteri per il reclutamento delle figure professionali approvati dagli organi collegiali;

CONSIDERATA la necessità di procedere all’individuazione di esperti, da reclutare preliminarmente tra il personale interno;

CONSIDERATO che qualsiasi incarico conferito a personale esterno o interno deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione. Nessun incarico, quindi, può essere conferito direttamente;

TENUTOCONTO che il conferimento dell’incarico al personale deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento;

CONSIDERATO che gli alunni da formare sono circa 40 e che sarà necessario dividerli in due gruppi organizzando due corsi paralleli

E M A N A

Il seguente avviso interno, di cui la premessa è parte integrante e sostanziale, al fine di selezionare **DUE** esperti interni per l’edizione a.s. **2022/23** rivolta agli alunni attualmente frequentanti il quarto e quinto anno e della durata di **25** ore ciascuno. Il numero complessivo degli studenti iscritti al corso è di circa **40** unità che saranno divisi in due gruppi.

Le lezioni di esercitazione saranno svolte a partire dal mese di marzo 2023. La fine dei corsi è prevista i primi giorni di aprile 2023. I calendari saranno stabiliti dai professori incaricati dei corsi.

Art. 1 - Compiti dell'esperto

L'esperto dovrà svolgere un'attività di formazione e di supporto agli studenti per lo svolgimento delle esercitazioni frontali corredate da esercitazioni pratiche su Cisco NetAcad, innovativa piattaforma di studio creata da Cisco, da svolgere , per il superamento dell'esame finale per il conseguimento de "CISCO CCNA- Routing and Switching".

I docenti incaricati avranno anche il compito di seguire gli alunni per l'esame finale, che si svolgerà nel nostro istituto 15 giorni dopo la fine del corso.

Art. 2 - Compenso

L'incarico aggiuntivo di docenza sarà retribuito con un compenso pari a € 35,00 (trentacinque/00 euro) lordo dipendente per ogni ora di docenza effettivamente svolta; l'importo comprende anche eventuali impegni riguardanti la progettazione, verifica, valutazione e documentazione del modulo di competenza. Sul compenso, che sarà corrisposto in relazione alle ore effettivamente svolte, saranno applicate le ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. La liquidazione dei compensi avverrà al termine delle attività, previa esibizione della documentazione e del registro didattico.

Art. 3 - Requisiti per la partecipazione

I docenti dovranno avere i seguenti requisiti:

- essere in servizio presso l'"I.T.I.S. Majorana" e abilitato sulla piattaforma Cisco Academy per il corso nell'ambito del progetto CISCO CCNA- Routing and Switching";
- avere esperienza didattica nei settori di pertinenza nella scuola secondaria di secondo grado.

Art. 4 - Candidatura

I docenti dell'ITIS Majorana sono invitati a presentare la propria candidatura per l'incarico di docente esperto interno presentando le proprie istanze di partecipazione in Segreteria all'Ufficio Protocollo entro e non oltre le ore **13.00 del 22 febbraio 2023** secondo una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata, all'indirizzo frtf020002@pec.istruzione.it

All'istanza di partecipazione, redatta ai sensi del DPR 445/2000 sul modello allegato al presente avviso (disponibile in formato editabile al sito web dell'Istituto www.itiscassino.edu.it), devono essere allegati:

- il curriculum vitae aggiornato, datato e firmato, compilato secondo il modello allegato al presente avviso (disponibile in formato editabile al sito web dell'Istituto);
- fotocopia firmata di un documento di identità.

Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data e l'ora di scadenza.

La presentazione della domanda obbliga espressamente all'accettazione di quanto esplicitato nel Presente avviso.

Esclusioni

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

- A. pervenute oltre i termini previsti;
- B. pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- C. sprovviste della firma in originale dell'esperto;
- D. sprovviste del *curriculum vitae* in formato europeo;
- E. sprovviste di modello di autocertificazione/dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del DPRn.4 45/2000.

Procedura di valutazione

Scaduti i termini per la presentazione delle istanze, il Dirigente Scolastico provvederà alla comparazione dei *curricula* e al conferimento degli incarichi.

Si procederà all'attribuzione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, purché il curriculum del candidato sia congruente con il profilo richiesto.

In presenza di più aspiranti, a parità di punteggio, si darà precedenza al candidato più giovane di età (con più esperienza nelle attività in oggetto).

La selezione sarà effettuata da una commissione nominata dal Dirigente Scolastico.

Art. 5 - Criteri di selezione

La commissione, nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico, procederà all'attribuzione dei punteggi secondo i criteri di valutazione di seguito riportati:

- essere formatori certificati per il CISCO
- laurea magistrale o vecchio ordinamento, 3 punti per ogni titolo, fino a un massimo di 6 punti
- diploma, 2 punti per ciascun titolo, fino a un massimo di 4 punti
- dottorato di ricerca attinente, punti 4
- master da 1500 ore e 60 CFU, punti 3 fino a un massimo di 6 punti

- corsi di perfezionamento di durata almeno annuale con esame finale, punti 2, fino a un massimo di punti 4
- conduzione di progetti simili con studenti, punti 2 per ogni progetto fino a un massimo di 10 punti
- pubblicazioni attinenti le tematiche del progetto, punti 3 per ogni volume, punti 2 per ogni curatela, punti 1 per ogni articolo o contributo, fino a un massimo di 10 punti
- altri titoli pertinenti, 1 punto per ogni titolo, fino a un massimo di punti 5.

Al termine della selezione la commissione ratificherà i nominativi con una graduatoria di merito mediante affissione all'albo dell'Istituzione scolastica. I docenti individuati verranno avvisati personalmente.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

Secondo le disposizioni del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e del Regolamento Europeo 2016/679, il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di liceità e trasparenza, a tutela della riservatezza e dei diritti del singolo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Pasquale Merino